

RESUMO DA ESTRUTURA DE CARGOS, FUNÇÕES E SALÁRIOS - SENAI/DR-TO

1. Estrutura de Cargos e Salários

A estrutura de cargos e Salários do SENAI/DR-TO é organizada de acordo com a natureza das atividades, o nível de responsabilidade, os requisitos de atuação e as necessidades organizacionais.

A estrutura contempla diferentes grupos de cargos e níveis, abrangendo funções de natureza administrativa, operacional, técnica, educacional, profissional e de gestão. Determinadas funções são identificadas pela sigla “FC”, correspondente a Função de Confiança, conforme estabelecido nos instrumentos internos vigentes.

Os Descritivos de Função estabelecem as principais atividades, responsabilidades e atribuições relacionadas aos cargos e funções existentes, enquanto a Tabela de Cargos e Funções consolida a estrutura funcional vigente.

A organização dos cargos busca assegurar coerência entre as atribuições desempenhadas, os níveis de responsabilidade e a estrutura organizacional do SENAI/DR-TO, observadas as necessidades institucionais e os normativos aplicáveis.

2. Formas de Movimentação Funcional

A movimentação e a evolução funcional dos empregados são realizadas de acordo com as necessidades organizacionais e com os instrumentos internos vigentes, podendo considerar, conforme o contexto e a avaliação da gestão, aspectos relacionados ao desempenho profissional, à experiência, à formação e ao desenvolvimento de competências.

As movimentações observam a disponibilidade orçamentária e as aprovações competentes.

3. Política salarial

A política salarial do SENAI/DR-TO é orientada pela busca de coerência interna entre cargos e funções, compatibilidade entre responsabilidades e remuneração e manutenção de condições remuneratórias alinhadas às características da Entidade e do mercado de trabalho.

A Tabela de Salários estabelece os valores correspondentes aos níveis salariais e às respectivas jornadas de trabalho aplicáveis à estrutura vigente, contemplando, conforme o caso, jornadas de 40, 35, 30, 25, 20, 15 e 10 horas semanais, além de remuneração na modalidade horista.

A definição e o posicionamento dos empregados na estrutura remuneratória consideram a natureza e o nível de responsabilidade do cargo ou função, a jornada de trabalho e os demais critérios estabelecidos pelo SENAI/DR-TO.

Os valores da Tabela de Salários são atualizados conforme os reajustes salariais estabelecidos nos instrumentos coletivos vigentes, podendo ocorrer alterações decorrentes de necessidades organizacionais, criação ou revisão de cargos e funções, observadas as aprovações do Conselho Deliberativo e a disponibilidade orçamentária.

A estrutura funcional e remuneratória é estabelecida e administrada com base instrumentos internos vigentes, especialmente a Tabela de Cargos e Funções, os Descritivos de Função e a Tabela de Salários. Esses instrumentos, em conjunto, estabelecem os cargos e funções existentes, suas respectivas atribuições, os níveis funcionais e as referências salariais aplicáveis, constituindo a base para a organização da estrutura de pessoal do SENAI/DR-TO.